

**СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА И
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА
НА 2022-2024 ГОДЫ**

2021 год

СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА
НА 2022-2024 ГОДЫ

(с. Казачинское, 22.12.2021 г.)

Настоящее соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на районном уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации Казачинского района, Координационного совета организаций профсоюзов Казачинского района и объединения работодателей Казачинского района, именуемые в дальнейшем сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 N 12-5724 "О социальном партнерстве" настоящее районное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Казачинском районе в 2022 - 2024 годах и совместные действия сторон по их реализации.

Стороны социального партнерства организуют свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации сил на решение социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

В Соглашении используется понятие "работодатель", которым является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случаях, установленных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Конкретизация форм социального партнерства и порядок взаимодействия сторон на локальном уровнях отражаются в коллективных договорах.

Содержание коллективных договоров, заключаемых на локальном уровнях, не может ухудшать и должно способствовать улучшению положения работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

ЦЕЛИ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения определяют:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека труда посредством установления общих условий труда, трудовых гарантий и льгот;
- поддержание социальной стабильности на территории района;
- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства на районном и локальном уровнях;
- повышения качества и уровня жизни работников и их семей;

- создание новых рабочих мест;
- повышения уровня занятости;
- обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности.

Раздел 1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

Стороны социального партнерства обязуются:

- 1.1. Содействовать дальнейшему развитию всех отраслей экономики Казачинского района.
- 1.2. Обеспечивать устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения Казачинского района.
- 1.3. Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Казачинского района.
- 1.4. Разрабатывать и реализовывать муниципальные программы и проекты, направленные на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций района.
- 1.5. Содействовать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения района.

Администрация Казачинского района обязуется:

- 1.6. Анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в районе.
- 1.7. Обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.
- 1.8. Способствовать повышению эффективности деятельности предприятий и организаций реального сектора экономики путем участия Казачинского района в действующих федеральных и краевых программах.
- 1.9. Не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности Казачинского района перед муниципальными бюджетными учреждениями района, а также предусматривать в районном бюджете средства на погашение кредиторской задолженности до ее полной ликвидации.
- 1.10. Создавать условия, способствующие субъектам предпринимательства реализовывать потенциал своего развития.
- 1.11. С целью создания условий для дальнейшего развития предпринимательской деятельности на территории района считать приоритетным право применения в области контрактной системы закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд, включая увеличение доли закупки у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций не менее 15% общего годового объема заказа, в том числе путем увеличения доли заказа, размещаемого путем проведения конкурсных процедур.
- 1.12. Содействовать реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий:
- 1.13. Обеспечивать доступность информации об инвестиционном режиме и инфраструктуре муниципального образования для участников инвестиционной деятельности.
- 1.14. Вести постоянную и эффективную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.15. Через участие в государственных программах Красноярского края оказывать поддержку сельхозтоваропроизводителям района с применением экономически эффективных форм финансовой и иной поддержки.

1.16. Принимать меры по легализации заработной платы путем вывода ее из теневой экономики.

1.17. Создавать условия для привлечения молодых специалистов в организации района.

Работодатели обязуются:

1.18. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, услуг.

1.19. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

1.20. Обеспечить реализацию права соответствующих профсоюзных органов знакомиться с документами в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.21. Регулярно информировать трудовые коллективы о социально-экономическом положении организаций, принимаемых мерах по обеспечению роста реальной заработной платы.

1.22. Обеспечивать участие коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики.

Профсоюзы обязуются:

1.23. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.24. Инициировать обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности членов профсоюза, осуществлять контроль, за их исполнением.

1.25. Проводить работу по обучению профсоюзного актива, в т.ч. по обучению работников и их представителей, участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных договоров, разрешению коллективных трудовых споров.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны социального партнерства обязуются:

2.1. Принимать согласованные меры, обеспечивающие:

- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на районном рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;
- развитие трудовой мобильности рабочей силы,
- расширение сфер занятости;
- создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей района;
- развитие механизмов социального партнерства на рынке труда;
- снижение социальной напряженности в поселениях района, где сложилась критическая ситуация на рынке труда;

- сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений;
- дальнейшее снижение уровня безработицы в районе.

2.2. Регулярно информировать население района о возможности трудоустройства и профобучения граждан, ищущих работу.

2.3. В случае предстоящего массового увольнения работников, проводить взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций заключать соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники, и объемы их финансирования.

2.4. Считать критериями массового увольнения работников из организаций любой организационно-правовой формы и формы собственности:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

10 и более человек в течение 30 календарных дней;

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

2.5. Осуществлять меры по повышению конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда и снижению безработицы в молодежной среде.

2.6. Установить контроль, за соблюдением законодательных, других правовых актов при привлечении иностранной рабочей силы.

2.7. Организовывать проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих профессий среди молодежи и других категорий незанятых граждан.

Администрация Казачинского района и Работодатели обязуются:

2.8. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях района.

2.9. Содействовать организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость подростков в свободное от учебы время).

2.10. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (категории предусмотрены действующим законодательством), в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты и на оснащенные специальные рабочие места.

2.11. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников, участвовать в создании новых рабочих мест при высвобождении работников.

2.12. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке установленных коллективным договором.

2.13. Заключать договора с учебными заведениями края на профессиональную подготовку специалистов в соответствии с перспективной потребностью рынка труда района.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

2.14. Включать в коллективные договоры:

- обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;
- положения, способствующие повышению привлекательности рабочих мест;
- льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законодательством в целях создания условий для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.15. Достигать договоренности при подготовке и подписании отраслевых соглашений, коллективных договоров о включении в них следующих положений:

- мер, направленных на закрепление в организациях молодых специалистов и рабочих;
- системы мер материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций.

2.16. Обеспечивать бесплатную юридическую помощь и консультации работникам (членам профсоюза) и профсоюзным комитетам организаций, находящимся на профсоюзном обслуживании.

3. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

Стороны социального партнерства обязуются:

3.1. На всех уровнях социального партнерства стремиться к:

- повышению заработной платы в организациях района и у индивидуальных предпринимателей до величины заработной платы по видам экономической деятельности;
- уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения;
- повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

3.2. Принимать меры по реализации на территории района действующих отраслевых тарифных соглашений.

3.3. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников организаций всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году с учетом условий оплаты труда, установленных действующими законами края, нормативными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, объемов выполнения работ, добросовестного выполнения ими работ той же квалификации.

3.4. Способствовать недопущению в организациях всех форм собственности «серых» схем выплаты заработной платы.

Администрация Казачинского района обязуется:

3.5. Обеспечивать своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.6. Учитывать расходы работодателей на оплату труда, предусмотренные отраслевыми тарифными соглашениями.

3.7. Заработную плату работников муниципальных бюджетных учреждений увеличивать (индексировать) в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Своевременно приводить в соответствие с требованиями законодательства акты органов местного самоуправления в сфере труда.

Работодатели обязуются:

3.9. Обеспечить работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.10. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивать время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере не менее средней заработной платы.

Указанные положения фиксировать в коллективных договорах.

3.11. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющими деятельность в Казачинском районе, обеспечить начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с положениями трудового законодательства.

3.12. Соблюдать равные права в вопросах регулирования оплаты труда руководителям, учредителям, наемным работникам.

3.13. Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя в соответствии с нормами трудового законодательства, предусмотрев в коллективном договоре, локальном нормативном акте иной период для расчета средней заработной платы для указанного случая.

Профсоюзы обязуются:

3.14. Организовать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, тарифные соглашения согласованных в данном разделе положений об оплате труда работников.

3.15. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

3.16. Обеспечить контроль и защиту прав работающих членов профсоюза в части установления размеров оплаты труда, своевременной выдачи заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листов и расчета при увольнении.

Администрация Казачинского района и Работодатели обязуются:

3.17. Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам организаций и индивидуальных предпринимателей не реже, чем каждые полмесяца в сроки, определенные коллективными договорами, локальными нормативными актами.

3.18. В случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке работники, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов в соответствии с Конвенцией от 01.07.1949 № 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы", федеральным, краевым законодательством.

При изменении организационно-правовой формы организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

Профсоюзы и Работодатели:

3.19. Работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей периодически индексировать тарифные ставки

(оклады) не реже одного раза в год не менее, чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Повышение реальной заработной платы рекомендуется осуществлять по мере роста эффективности деятельности организации и индивидуального предпринимателя.

3.20. При заключении коллективных договоров на локальном уровне предусматривать:

- конкретные сроки выплаты заработной платы;
- сроки (графики) ликвидации возникшей задолженности по заработной плате;
- соблюдение условий отраслевых тарифных, районного трехстороннего соглашения.

4. Социальная политика

Стороны социального партнерства обязуются:

4.1. В соответствии с Федеральными законами от 27.11.2002 №156-ФЗ "Об объединениях работодателей", от 12.01.1996 №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" обеспечить паритетное участие работодателей и профсоюзов в управлении территориальными государственными внебюджетными фондами.

4.2. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, отдыха и оздоровления, детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Способствовать развитию и реализации муниципальной политики в сфере культуры.

4.4. Принимать участие в финансировании социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.5. Участвовать в разработке и реализации муниципальных программ по развитию образования, культуры, физической культуры и спорта.

4.6. Создавать у каждого работодателя, где имеются первичные профсоюзные организации, комиссии по социальному страхованию и пенсионным вопросам.

4.7. Оказывать содействие медицинским организациям в проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства (прикрепления) работника.

4.8. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда лиц предпенсионного возраста, женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4.9. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

4.10. Создавать условия для проведения информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения.

Администрация Казачинского района обязуется:

4.11. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

4.12. Обеспечить предоставление населению Казачинского района бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи.

4.13. Реализовывать мероприятия по обеспечению граждан, имеющих детей дошкольного возраста, местами в дошкольных учреждениях в рамках муниципальной программы Казачинского района "Развитие образования".

Работодатели обязуются:

4.14. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

- выделения средств на развитие физической культуры и спорта, социально-культурную и иную работу;

- предоставления гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования.

Администрация Казачинского района и Работодатели обязуются:

4.15. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности.

4.16. Предусматривать финансирование на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных учреждениях в соответствии с условиями коллективных договоров и соглашений.

Профсоюзы обязуются:

4.17. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4.18. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов.

5. Охрана труда и здоровья населения

Стороны социального партнерства обязуются:

5.1. Продолжить обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работодателей, специалистов и работников организаций и у индивидуальных предпринимателей.

5.2. Проводить семинары-совещания по вопросам охраны труда с участием представителей администрации Казачинского района, организаций и индивидуальных предпринимателей.

5.3. Содействовать проведению оценки условий труда на рабочих местах, подтверждению соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям.

5.4. Обеспечить подготовку и переподготовку специалистов в сфере охраны труда с использованием современных технологий обучения.

5.5. Проводить организационную работу в трудовых коллективах по укреплению трудовой и производственной дисциплины, снижению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Администрация Казачинского района обязуется:

5.6. Содействовать определению специалистов в области охраны труда в органах местного самоуправления района, имеющих подведомственные учреждения.

5.7. Осуществлять координацию организации обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории района, в том числе реализовывать меры по совершенствованию комплексной подготовки работодателей и работников по охране труда с использованием современных технологий на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций.

Работодатели обязуются:

5.8. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и межотраслевыми правилами, предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций согласно действующему законодательству и коллективному договору.

5.9. Выплачивать лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда.

5.10. В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется единовременно выплачивать пострадавшему компенсацию в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

12 минимальных размеров оплаты труда - при 1 группе инвалидности;

9 минимальных размеров оплаты труда - при 2 группе инвалидности;

6 минимальных размеров оплаты труда - при 3 группе инвалидности.

5.11. Сообщать обо всех происшедших на производстве несчастных случаях:

- в администрацию Казачинского района;

- орган исполнительной власти края, осуществляющий государственное управление охраной труда;

- Федерацию профсоюзов Красноярского края.

5.11. Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.12. При приеме на работу обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работ и о размерах полагающихся им компенсаций.

5.13. Принимать меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

Профсоюзы обязуются:

5.14. Осуществлять профсоюзный контроль, за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда на предприятиях и в организациях.

5.15. Добиваться обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и дополнительных (сверх

предусмотренных законодательством) компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.16. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства РФ об охране труда, происшедших с членами профсоюза.

5.17. Участвовать в специальной оценке условий труда, проводимой работодателями.

Администрация Казачинского района обязуется и Работодатели обязуются:

5.18. Обеспечить проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.19. Разрабатывать мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и др.) с объемом их финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Конкретные размеры финансирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Профсоюзы и работодатели обязуются:

5.20. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охране труда.

5.21. Продолжить работу по созданию служб, комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

6. Развитие социального партнерства

Стороны социального партнерства обязуются:

6.1. Руководствоваться настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями, как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, предоставлять сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

6.2. Содействовать разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

6.3. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативно - правовых актах, на стадии их подготовки, по социально - экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение. При необходимости формировать экспортно-аналитические рабочие группы по подготовке соответствующих предложений.

6.4. Участвовать в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и обеспечивать эффективность ее работы.

6.5. Проводить взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивать гарантии трудовых прав работников.

6.6. Принимать участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе по развитию социального партнерства среди организаций и муниципальных образований края.

6.7. Освещать в средствах массовой информации вопросы развития социального партнерства.

Администрация Казачинского района обязуется:

6.8. Обеспечивать участие представителей сторон в работе районной трехсторонней комиссии, в работе комиссий, образованных администрацией района, при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.9. Осуществлять в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров и Соглашений, выявлять условия коллективных договоров и Соглашений, ухудшающие положение работников, снижающие уровень их прав и гарантий.

Работодатели обязуются:

6.10. Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.11. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, оказывать содействие созданию и функционированию профсоюзов в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

6.12. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза ежемесячно одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

6.13. Не допускать задолженности по перечислению первичным профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов.

Профсоюзы обязуются:

6.14. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

6.15. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию, осуществлять контроль за его выполнением.

6.16. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок, коллективных трудовых споров и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, по включенным в него обязательствам, при условии выполнения сторонами этих обязательств.

Администрация Казачинского района и Работодатели обязуются:

6.17. Обеспечить участие представителей работников в обсуждении планов социально-экономического развития.

6.18. Предусматривать при заключении коллективных договоров порядок и сроки предоставления представителям выборных профсоюзных органов времени с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, краткосрочной профсоюзной учебы.

Работодатели и профсоюзы обязуются:

6.19. При приеме на работу знакомить работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

Заключительные положения

Соглашение заключено на 2022– 2024 годы, вступает в силу с 01.01.2022 года.

Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные данным Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение его срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

Информацию о выполнении сторонами Соглашения рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии.

Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров.

Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

Подписано 22 декабря 2021 года в с. Казачинское.

Глава Казачинского района _____ /Озерских Ю.Е./

Председатель Координационного
Совета организаций профсоюзов
Казачинского района _____ /Белова Л.Г./

Председатель объединения
работодателей Казачинского
района _____ /Соловьев А.В./

