



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

«08» февраля 2023 года

с. Казачинское

№ 22-174

Отчет о деятельности краевого
государственного казенного
учреждения «Центр занятости
населения Казачинского района»
за 2022 год

Заслушав и обсудив отчет директора краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Казачинского района» о деятельности краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Казачинского района» за 2022 год, в соответствии со статьями 35, 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 25, 30 Устава Казачинского района, Казачинский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Принять к сведению отчет директора краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Казачинского района» о деятельности краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Казачинского района» за 2022 год согласно приложению.

2. Решение вступает в силу после подписания.

Председатель Казачинского
районного Совета депутатов

А.Ю. Парилов

Отчет о деятельности КГКУ «ЦЗН Казачинского района» в 2022 году

Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Казачинского района» является структурным подразделением Агентства труда и занятости населения Красноярского края и создано для обеспечения государственных гарантий в области занятости населения и оказания в соответствии с законодательством Российской Федерации государственных услуг в сфере содействия занятости и защиты от безработицы, трудовой миграции.

Центр занятости населения обслуживает население Казачинского района. В трудоспособном возрасте в районе проживает 5010 человек

1. Основные показатели по государственным услугам (результаты работы)

Уровень зарегистрированной безработицы в 2022 году составил 1,58 % (в 2021 году – 1,9 %), число безработных 79 –чел. (в 2021 году – 88 чел.). Коэффициент напряженности – 0,9 % (в 2021 году – 0,9 %).

За отчетный период центром занятости населения предоставлено более 5,7 тыс. услуг в сфере занятости.

В рамках оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в Казачинском районе в отчетном году проводилась следующая работа:

Информирование о положении на рынке труда предоставлялась гражданам и работодателям при личном обращении в центр занятости населения Казачинского района, а также в электронной форме посредством Интерактивного портала агентства труда и занятости населения Красноярского края. Всего в течение 2022 года гражданам оказано 1606 государственных услуг по информированию о положении на рынке труда, работодателям – 168 услуг. Контрольный показатель по предоставлению услуги гражданам, установленный на 2022 год, выполнен на 100,4 %, по предоставлению услуги работодателям – на 101,8 %.

Специалисты службы занятости консультируют граждан об имеющихся вакансиях и возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к профессиям и работникам.

Подбор гражданину подходящей работы осуществляется, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в регистре получателей государственных услуг.

В 2022 году 124 работодателя Казачинского района (144 в 2021 г.) заявили в центр занятости сведения о 756 вакансиях (829 в 2021 г.), из них 587 - вакансии по рабочим профессиям и специальностям. Наибольшее количество вакансий заявлено в сфере здравоохранения, экономики, общественного питания, правоохранительных органов, образования, лесной промышленности.

В районе наиболее востребованы следующие профессии (специальности): сотрудники МВД, врачи, бухгалтеры, военнослужащие по контракту, повара.

532 жителя района получили услугу по содействию в поиске подходящей работы;

Численность граждан трудоустроенных при содействии ЦЗН - 517 человек, как на постоянные рабочие места, так и на временные.

**Организация проведения оплачиваемых общественных работ;
временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих
трудности в поиске работы; временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время**

Организация проведения оплачиваемых общественных работ - направление, призванное решать задачи по снижению социальной напряженности в обществе, созданию условий для материальной поддержки безработных граждан, социальной реабилитации длительно не работающих граждан.

Социальная значимость общественных работ высока: для безработных участие в общественных работах помогает сохранить мотивацию к труду, особенно для длительно неработающих граждан, улучшить материальное положение и включиться в трудовой процесс.

Наиболее востребованными видами общественных работ являются: благоустройство и озеленение территорий населенных пунктов; ремонт объектов социальной сферы, жилищно-коммунального хозяйства; социальное обслуживание престарелых, инвалидов; сельскохозяйственные работы;

ремонт автомобильных дорог и придорожных территорий; обслуживание жилищного фонда, пассажирского транспорта и др.

В общественных работах приняли участие 73 безработных и, находящихся в поиске подходящей работы, гражданина.



Во временных работах, включая работу в свободное от учебы время, приняли участие 137 человек, в том числе, безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы, 15 человек и 122 ребенка, которые в свободное от учебы время работали в производственных бригадах и трудовых отрядах старшеклассников. По условиям договора ребята оказывали помощь ветеранам ВОВ, вдовам и семьям погибшим (умершим) ветеранам, выращивали овощи, убирали территорию поселения, места захоронений, и выполняли другие виды подсобных работ.

Служба занятости населения предоставляют материальную поддержку участникам временной занятости дополнительно к заработной плате, равную двукратной величине минимального размера пособия по безработице, увеличенного на районный коэффициент.

Организация

сопровождения при содействии занятости инвалида

Содействие занятости инвалидов продолжает оставаться приоритетным направлением в работе службы занятости населения.

Так, в 2022 году инвалидам оказано более 194 услуг, в том числе:
по профессиональной ориентации 42 инвалидам;
по психологической поддержке 5 инвалидам;
по социальной адаптации 16 инвалидам;

В 2022 году центром занятости совместно с работодателями Казачинского района проведена большая работа по трудоустройству граждан трудоспособного возраста с ограниченными возможностями здоровья, в результате которой 41 гражданин, имеющий инвалидность, получили работу.

Они трудоустроены как на постоянные - 33 безработных гражданина, так и на временные рабочие места - 8 человек (3 из которых, были трудоустроены на временные работы, как испытывающие трудности в поиске работы).

По состоянию на 31 декабря 2022 года рабочие места для инвалидов выделили 12 учреждений района. Всего в счет квоты заявлено в 2022 году 3 вакансии, из них 1 вакансия заполнена, две остаются свободными. В КГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения» Казачинский» и АО «Краевое автотранспортное предприятие» продолжается работа по трудоустройству инвалидов на котируемые рабочие места.

Переселение и переезд

Три безработных гражданина воспользовались государственной услугой по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства, одному из них оказана финансовая поддержка.

Двум безработным была оказана услуга по содействию в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у него профессии.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан



Государственной услугой профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности воспользовался 31 безработный гражданин. Они получили профессии, такие как: водитель, повар, парикмахер, вальщик, стропальщик, бульдозерист и т.д . После обучения трудоустроено более 93,5 %.

Осуществление социальных выплат

Государственная услуга по осуществлению социальных выплат предоставляется гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения и признанным в установленном порядке безработными. Воспользовались этой услугой 265 безработных граждан.

Социальная адаптация

Государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан получили 104 человека. Основными целями по социальной адаптации являются: активизация процесса поиска работы, инвентаризация профессиональных знаний и навыков, повышение самооценки, освоение приёмов активного поиска работы, приобретение навыков трудоустройства, выработка оптимальной стратегии трудоустройства, адаптация на новом рабочем месте и др.

На занятиях безработные граждане могут научиться грамотно составить профессиональное резюме, обрести навыки самопрезентации, собеседования с работодателем. Опыт показывает, что участие в занятиях и тренингах по социальной адаптации повышает конкурентоспособность граждан на рынке труда и способствует их трудоустройству.

В 2022 году численность безработных граждан, нашедших работу после получения государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда в Казачинском районе составила 76 человек. Доля безработных граждан, нашедших работу после получения данной государственной услуги, составила 73,1 %.



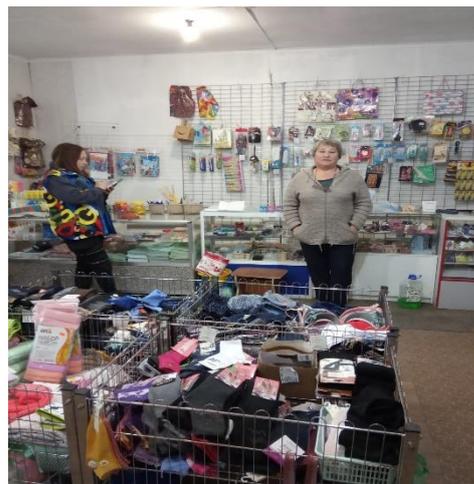
Психологическая поддержка

Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан получили 62 человека.

При предоставлении услуги использовался широкий спектр техники методик психологической поддержки: психокоррекционная беседа, психогимнастические упражнения, методы ролевого моделирования, деловые игры, приемы саморегуляции и релаксации, и другие.

Содействие самозанятости

5 граждан открыли собственное дело, сумма единовременной финансовой помощи составила 199555,20 руб. (розничная торговля - товары общего ассортимента, разведение крупного рогатого и молочного скота, разведение племенных овец и коз, разведение и выращивание свиней, услуги парикмахерские и салона красоты).



В рамках **профессиональной ориентации граждан** более, чем 1000 гражданам центром занятости населения было оказано содействие в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом его потребностей и возможностей, социально - экономической

ситуации на рынке труда. В рамках данного направления были проведены акции и мероприятия по профессиональной ориентации. Организована работа добровольческого профориентационного движения «Твои горизонты» из числа учащихся образовательных учреждений Казачинского района.

Численность добровольцев - профориентаторов составляет 40 человек.



Работает 4 волонтерских отряда.

За 2022 год проведены следующие профориентационные мероприятия:

-Единый день профессиональной ориентации для обучающихся выпускных классов общеобразовательных организаций края «Профессия – путь к успеху».

В проведении единого дня профессиональной ориентации приняли участие 80 выпускников школ Казачинского района из 4 общеобразовательных школ района;

- С 15 августа по 1 октября 2022 года центром занятости населения Казачинского района совместно с агентством труда и занятости населения Красноярского края проводилась ежегодная межведомственная акция «Помоги

пойти учиться».

В период проведения акции сотрудники центра занятости знакомили население с условиями акции через районную газету «Новая жизнь», официальный сайт администрации и на стендах, расположенных в организациях Казачинского района.

В период с 15 августа по 1 октября несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет обращались в центр занятости за консультацией по профессиональному обучению, о возможности трудоустройства на постоянные и временные рабочие места на территории района и возможности получения профессии по направлению службы занятости.

Оказывали государственные услуги по содействию в поиске подходящей работы, информированию о положении на рынке труда и профессиональной ориентации гражданам, обратившимся в центр занятости в период проведения акции, в том числе не работающей и не учащейся молодежи и их родителям, семьям находящимся в трудной жизненной ситуации.

- В рамках краевого межведомственного плана мероприятий на 2020-2022 годы по реализации Стратегии развития профессиональной ориентации населения в Красноярском крае проведено краевое родительское собрание на тему «Выбор профессии - выбор будущего». Во всех школах Казачинского района центром занятости населения совместно с отделом образования администрации Казачинского района было организовано проведение краевого родительского собрания на тему: «Выбор профессии - выбор будущего» для родителей выпускников общеобразовательных школ Казачинского района. Помощь в проведении данного мероприятия оказала МБУК Казачинская



межпоселенческая центральная библиотека имени героя Советского Союза Герасимова И.П.

Обеспечено широкое информирование родителей выпускников школ о проведении мероприятия путем размещения информации в местной газете «Новая жизнь», на информационных стендах, официальном сайте Казачинского района, в социальных сетях.

Краевое родительское собрание было проведено на 7 библиотечных площадках, на территории которых находятся общеобразовательные школы, а именно: Казачинская СОШ, Рождественская СОШ, Момотовская СОШ, Вороковская СОШ, Дудовская СОШ, Отношинская СОШ, Мокрушинская СОШ. Краевое родительское собрание для родителей учеников Казачинской школы проводилось в МБУК Казачинская межпоселенческая библиотека. В собрании приняли участие 116 родителей выпускников 9 и 11 классов, им были представлены учебные заведения высшего и среднего профессионального уровня г. Красноярска и Красноярского края. Проведено анкетирование родителей. Для информирования родителей о наиболее востребованных профессиях на рынке труда были приглашены специалисты отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики, лесной отрасли и жилищно-коммунальной сферы.



- с 01 по 10 декабря 2022 года в Казачинском районе проходили мероприятия, посвященные Декаде инвалидов. В рамках декадника Казачинской межпоселенческой центральной библиотекой, специалистами центра занятости населения совместно с волонтерами для 26 детей с ограниченными возможностями здоровья была проведена профориентационная викторина «В мире интересных профессий». Профориентационные викторины были проведены одновременно в 5 филиалах межпоселенческой центральной библиотеки, находящихся в селах Казачинское, Дудовка, Рождественское, Вороковка и Момотово.

В мероприятии приняли участие 4 детей-инвалидов, 4 родителей детей-инвалидов. Всего в этом мероприятии приняли участие 38 человек.

Организация ярмарок вакансий

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест - одно из самых основных мероприятий активной политики занятости, которые способствуют снижению уровня безработицы, давая возможность потенциальным работникам найти работу путем непосредственного общения с работодателями, а работодателям - подобрать необходимые кадры.

На ярмарке вакансий существует реальная возможность подыскать место работы или учебы не только для граждан, зарегистрированных в центре занятости, но и для тех, кто намерен сменить место работы, выпускникам образовательных организаций профессионального образования,



учащимся выпускных классов школ, пенсионерам.

В 2022 году проведено 4 ярмарки вакансий. Участие приняли 68 организаций Казачинского района, было трудоустроено 35 безработных граждан.

В отчетном году продолжала работу Мобильная группа центра занятости, которая осуществила 15 выездов. В рамках работы мобильной группы было оказано 407 государственных услуг, в том числе, оказание юридических консультаций специалистам 2 организаций, которые были ликвидированы в 2022 году.

В течение 2022 года Мобильная группа центра занятости выезжала в КГКУ СО Пансионат «Прибрежный», в том числе, проводилось мероприятие в рамках флешмоб «Движение навстречу», оказание консультационных услуг инвалидам, имеющим низкий уровень мотивации к труду, оказание услуг по информированию о положении на рынке труда.



Четыре раза в год центр занятости населения проводит День открытых дверей. В учреждении работает телефон горячей линии.

Услуги предоставлялись как во время личных приемов, так и в электронной форме.

Социальное партнерство на рынке труда Казачинского района

В 2022 году центр занятости продолжил сотрудничество со всеми субъектами рынка труда. Взаимодействие осуществлялось посредством участия в работе координационных комитетов, советов кадровиков, межведомственных комиссий.

Межведомственное взаимодействие налажено со всеми социальными партнерами района.

Взаимодействие центра занятости с правоохранительными органами направлено на сбор точной, полной информации о недобросовестных работодателях и своевременное предоставление её в прокуратуру. А также в части соблюдения работодателями положений Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Очень важным партнером на рынке труда в Казачинском районе являются средства массовой информации. Информирование работодателей об услугах службы занятости происходит через районную газету «Новая жизнь», где регулярно публикуется статьи по тематике: информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда, содействие занятости выпускников, организация профориентации, переезд в другую местность, профподготовка и повышение квалификации женщин, предпенсионеров, переселение, организация временного трудоустройства, проведение ярмарок вакансий.

В течение года проходили встречи с работодателями, рассылались информационные письма, распространялись информационные материалы через социальных партнеров.

В 2022 году совместно с администрацией района проведено 4 заседания районного Совета кадровиков, 4 заседания координационного комитета и 2 заседания комиссии по трудоустройству инвалидов.

На заседаниях были рассмотрены важные вопросы такие, как: государственная поддержка в 2022 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан, трудоустройство инвалидов на временные и постоянные рабочие места, вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов, о сотрудничестве в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан между центром занятости населения и работодателями, о привлечении работодателей в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов и т.д.

Совместные мероприятия центра занятости населения Казачинского района с партнерами на рынке труда способствуют повышению эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам района.

Проекты и программы в сфере занятости

В 2022 году продолжена реализация государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

Реализация мероприятий программы позволила предотвратить рост напряженности на рынке труда района:

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил 0,9%;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, составила 97,2 %;

доля трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, в общей численности закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составила 93,5 %;

доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, сохранилась на уровне 100,0 %;

удельный вес получателей государственных услуг, удовлетворенных качеством государственной услуги, в общей численности принявших участие в опросе, составил 100,0 %.

Реализация Постановления Правительства РФ от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан" позволила трудоустроить 20 человек на постоянную работу, что составило 117,6 % от планового задания и остается одним из высоких результатов по краю. Работодателям предоставлены субсидии для частичной

компенсации затрат на выплату заработной платы работникам, из числа трудоустроенных безработных граждан.

В рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения на территории Казачинского района в 2022 году были организованы дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда путем конкурсного отбора работодателей, которые смогли получить субсидию на частичную оплату труда работников при организации общественных работ.

В конкурсе для работодателей на получение субсидии на частичную оплату труда при организации общественных работ приняли участие 6 работодателей, было заключено 10 договоров и трудоустроено 40 безработных граждан или находящихся в поиске подходящей работы. Заключено договоров на сумму 2445,5 тысяч рублей.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» безработные, граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста, могли пройти обучение и повысить квалификацию. 36 человек приняли участие в данном проекте и повысили квалификацию.

Развитие персонала центра занятости населения

С целью повышения качества методического и консультационного сопровождения специалистов, оказывающих государственные услуги в области содействия занятости населения, в 2022 году руководитель и все специалисты прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования:

- дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Практическая психология» - Ломаева О.В. (директор);
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Комплект «Обязательное обучение по Охране труда»: Программа «Обучение мерам пожарной безопасности для руководителей организаций и ответственных лиц»; Программа «Обучение оказанию первой помощи пострадавшим»; Программа «Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и проверка знаний требований охраны труда» - Ломаева О.В. (директор);
- дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Экономика, бюджетирование, бухгалтерский (бюджетный) учет и контроль» - Порватова Г.Н. (главный бухгалтер);
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация документооборота и технология делопроизводства» - Порватова Г.Н. (главный бухгалтер);
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Стрессоустойчивость современного руководителя» - Васильева Е.В. (начальник отдела);
- дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Предоставление государственных услуг в области занятости населения» - Васильева Е.В. (начальник отдела);

- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Кадровое консультирование» - Васильева Е.В. (начальник отдела);
- дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Бухгалтер организации государственного сектора» - Сикирицкая Е.Н. (ведущий инспектор);
- дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Предоставление государственных услуг в области занятости населения» - Семенова Т.М. (ведущий инспектор);
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы кадрового делопроизводства» - Семенова Т.М. (ведущий инспектор);
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы профориентационной работы» - Колпащикова Н.Р. (ведущий инспектор);
- дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Предоставление государственных услуг в области занятости населения» - Колпащикова Н.Р. (ведущий инспектор);
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Карьерное консультирование» - Колпащикова Н.Р. (ведущий инспектор);
- обучение по программе «Повышения квалификации водителей по безопасности дорожного движения (технический минимум)» - Ведерников В.А. (водитель автомобиля).

Продолжается внедрение проектов и сервисов клиентоцентричности в систему занятости населения. В фокусе внимания клиентоцентричного подхода находится человек. Государственные функции и услуги, а также процедуры созданы ради решения задач людей и организованы ради их комфорта. Все работники прошли обучение в данном направлении.

В целях укрепления здоровья на рабочем месте, продвижения здорового образа жизни в коллективе, сохранения здоровья персонала на рабочем месте для работников организации разработана Корпоративная программа укрепления здоровья. В рамках программы работники учреждения участвуют в различных мероприятиях, так ведущие инспекторы Наргиза Колпащикова и Тамара Семенова приняли участие в VI Зимней Спартакиаде ветеранов спорта Красноярского края, где в лыжной гонке Тамара Семенова стала бронзовым призером, заняв почетное 3 место.



Приоритетные задачи на 2023 год:

В предстоящем периоде наряду с реализацией мероприятий государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» планируется организовать работу в следующих направлениях:

- обеспечение исполнения плана по реализации Стратегии управления рынком труда Красноярского края до 2030 года;
- трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости, в том числе, на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов, а так же осуществление сопровождения при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении;
- расширение клиентской базы работодателей;
- повышение эффективности заполнения кадровой потребности работодателей;
- повышение эффективности работы центров занятости населения по кадровому обеспечению инвестиционных проектов по принципу «одного окна», и трудоустройству на инвестиционные проекты жителей района, развитие интерактивных форм взаимодействия;
- повышение информирования и обучение граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;
- повышение информированности работодателей о возможности участия в региональном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в части реализации мероприятия региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов;
- выполнение целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2023 год.

Директор

О.В. Ломаева