



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2024

с. Казачинское

№ 531-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 30.10.2013 г. № 546-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников специализированных муниципальных учреждений по ведению бухгалтерского учета»

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» со статьей 53 Федерального закона от 16.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным Законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», статьей 21 Устава Казачинского района, Решением Казачинского районного Совета депутатов от 09.09.2016 № 7-58 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 30.10.2013г. № 546-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников специализированных муниципальных учреждений по ведению бухгалтерского учета» (далее – постановление положение) следующие изменения:

В Примерном положении об оплате труда работников специализированных муниципальных учреждений по ведению бухгалтерского учета (далее – Примерное положение):

1) в статье 4:
в подпункте 4.5.4. пункта 4.5. слова «30 788 рублей» заменить на слова «35 904 рубля»;

- в абзаце 2 пункта 4.6. слова «3 000 рублей» заменить на слова «6 200 рублей»;

2) в статье 6:

- в абзаце 2 пункта 6.8. слова «3 000 рублей» заменить на слова «6 200 рублей»;

дополнить пунктом 6.8.1. следующего содержания:

«6.8.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам, руководителя финансового управления администрации Казачинского района С.А.Новикову.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Первый заместитель главы района
По оперативной работе

Е.В.Савков