



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

«09» сентября 2016 года

с. Казачинское

№ 7-58

Об утверждении Положения о системах
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Казачинского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 25,30 Устава Казачинского района, Казачинский районный Совет депутатов **РЕШИЛ**:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившими силу:

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 18.10.2011 № 18-100 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 20.06.2012 № 23-128 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 25.10.2012 № 27-146 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 28.02.2013 № 34-174 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30

июня 2011 № 15-87 «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 28.02.2013 № 34-175 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 07.05.2013 № 36-190 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 14.06.2013 № 37-141 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 11.09.2013 № 40-203 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 31.10.2013 № 41-218 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-275 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 23.06.2015 № 56-323 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 № 15-87 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 11 сентября 2013 года № 40-204 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления (структурных подразделений органов местного самоуправления, функционирующих без образования юридического лица), не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 31.10. 2013 года № 41-219 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 11 сентября 2013 года № 40-204 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления (структурных подразделений органов местного самоуправления, функционирующих без образования юридического лица), не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

Решение Казачинского районного Совета депутатов от 30.09.2014 года № 49-278 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 11 сентября 2013 года № 40-204 «Об утверждении положения о системах оплаты

труда работников органов местного самоуправления (структурных подразделений органов местного самоуправления, функционирующих без образования юридического лица), не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя планово-бюджетной комиссии Казачинского районного Совета депутатов.

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в районной общественно-политической газете «Новая жизнь».

Председатель Казачинского
районного Совета депутатов

Глава Казачинского района

_____ И.Н. Паскольный

_____ Ю.Е. Озерских

Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района

Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников муниципальных учреждений финансируемых за счет средств районного бюджета Казачинского района, отличные от тарифной системы оплаты труда.

В целях настоящего Положения под работниками учреждений понимаются работники муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, работники органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы (далее - работники учреждений).

Статья 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, Казачинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений, с учётом видов экономической деятельности утверждаются администрацией района.

5. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход

деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

6. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, в том числе при наличии квалификационной категории, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Статья 3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, Казачинского района содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплаты за работу в сельской местности.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Казачинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2¹. настоящей статьи.

2¹. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 6371 рубль.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально

отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются органом местного самоуправления, осуществляющим правовое регулирование в соответствующей области, для работников подведомственных им учреждений.

4. Администрация района определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников учреждений, учредителем которых является.

5. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

Статья 5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений, оказывается, по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 1 к приложению к настоящему Положению.

В случае отсутствия в учреждении работников, относимых к основному персоналу, должности работников, относимых к основному персоналу для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, устанавливаются в муниципальном правовом акте, регламентирующем введение систем оплаты труда в соответствующих отраслях.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложениями № 2-7 к приложению настоящему Положению.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом органа исполнительной власти Казачинского района, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми Постановлением администрации Казачинского района.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Администрацией Казачинского района в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются Администрацией Казачинского района в примерных положениях об оплате труда.

9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете учреждений.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется администрацией Казачинского района в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением № 8 к приложению настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается Администрацией Казачинского района в примерных положениях об оплате труда.

13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений статьи 5 настоящего Положения.

Статья 7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Казачинского района.

Статья 8. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, Казачинского района содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных системами оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются Постановлением администрации в примерных положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Решением обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Решением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

Статья 9. Вступление в силу настоящего Положения.

Настоящее Положение вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на муниципальные учреждения Казачинского района

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области социальной поддержки и социального обслуживания населения				
1.5	комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов	2,2 – 5,0	2,0 - 2,1	1,8 – 1,9	1,6 – 1,7
2	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления района в области культуры				
2.1	учреждения культуры клубного типа	1,25	1,2	1,1	1,0
2.2	библиотеки	1,25	1,2	1,1	1,0
2.3	учреждения культуры музейного типа	1,25	1,2	1,15	1,1
2.4	учреждения дополнительного образования детей	1,25	1,2	1,15	1,1
2.5	специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
3	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области образования				
3.1	дошкольные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
3.2	общеобразовательные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
3.3	учреждения дополнительного образования детей	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7

3.4	специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
3.5	межшкольные методические центры	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
3.6	прочие учреждения образования	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
4	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления района в области спорта, туризма и молодежной политики				
4.1	детско-юношеские спортивные школы	1,25	1,2	1,15	1,1
4.2	учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	1,9-2,1	1,6-1,8	1,3-1,5	1,1-1,4
5	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности				
5.1	единая дежурно-диспетчерская служба	3,1-3,5	2,7-3,0	2,4-2,6	2,0-2,3
6	Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления				
6.1	специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,4	1,5-1,9

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области социальной поддержки и социального обслуживания населения, к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей относятся:

количество получателей государственных услуг.

Группы по оплате труда руководителей
комплексных центров социального обслуживания населения, центров
социального обслуживания, социально-реабилитационных центров инвалидов

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей государственных услуг, человек	свыше 2000	1001- 2000	501- 1000	до 500

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области культуры,
к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений клубного типа относятся:
количество массовых мероприятий;
количество постоянно действующих в течение года клубных формирований.

Группы по оплате руководителей учреждений клубного типа

а) районные дворцы (дома) культуры, сельские дома культуры, сельские клубы:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 230	свыше 170	Свыше 120
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	20 и более	От 12 до 19	От 7 до 11	От 3 до 6

б) центры народного художественного творчества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	55 и более	45 и более	30 и более	25 и более
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	20 и более	От 12 до 19	От 7 до 11	От 3 до 6

2. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей библиотек относятся:
число читателей;
количество книговыдач.

Группы по оплате труда руководителей библиотек

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	от 1000 и выше	свыше 500 до 1000	свыше 200 до 500	свыше 90 до 200
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 20000	свыше 8000 до 20000	свыше 5000 до 8000	от 2400 до 5000

3. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений музейного типа относятся:

- количество экспонатов основного фонда;
- количество массовых мероприятий;
- количество посетителей в год.

Группы по оплате труда руководителей учреждений музейного типа

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество экспонатов основного фонда, ед.	от 700 и выше	свыше 600 до 700	свыше 500 до 600	свыше 450 до 500
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 80	свыше 60 до 80	свыше 40 до 60	от 36-40
Количество посетителей в год, человек	свыше 4500 до 5000	свыше 4000 до 4500	свыше 3500 до 4000	от 3115-3500

4. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей относятся:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
---	--	-----------	---------------	---------------	--------

4.1. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

4.2. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.

4.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.4. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органа местного самоуправления района в области культуры, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 4.5. настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.5. Показатели для отнесения образовательных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
3	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5

4	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию, ученую степень	0,5 1 1,5
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
6	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
7	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
8	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
9	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
10	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10

5. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей специализированных учреждений по ведению бухгалтерского учета относятся:

- количество работников в учреждении;
- наличие обслуживаемых учреждений по типам;
- количество работников в обслуживаемых учреждениях.

Показатели для отнесения специализированных учреждений по ведению бухгалтерского учета к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
2	Наличие обслуживаемых учреждений по типам	за каждое учреждение	
2.1	учреждений дополнительного образования детей		0,5
2.2	иных учреждений		0,3
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

Группы по оплате труда руководителей специализированных учреждений по ведению бухгалтерского учета

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
	1	2	3	4	5
1.	Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

6. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, группа по оплате труда руководителей, определенная до начала сохраняется капитального ремонта, но не более чем на один год.

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области образования,
к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органа местного самоуправления района в области образования, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
4	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
5	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию ученую степень	0,5 1 1,5
6	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15

9	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
11	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
12	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
16	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
17	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5
18	Количество в учреждении направлений деятельности	за каждое направление дополнительно	25
19	Наличие методических объединений учителей-предметников	за каждое объединение дополнительно	5
20	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебно-методических кабинетов	за каждый кабинет	15

21	Наличие в учреждении библиотеки с учебно-методической литературой для образовательных учреждений	на каждое образовательное учреждение	0,5
22	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
23	Наличие обслуживаемых учреждений по типам	за каждое учреждение	
23.1	дошкольных		0,8
23.2	общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего полного) общего образования)		0,6
23.3	учреждений дополнительного образования детей		1
23.4	иных учреждений		0,3
24	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1
25	Количество работников учреждений, прошедших курсы повышения квалификации	за каждого работника	1

Группы
по оплате труда руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
4	Межшкольные методические центры	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

5	Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
6	Прочие учреждения образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области спорта, туризма и молодежной политики, к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству

учреждением.

Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы труда руководителя учреждения, приоритетным критерием для отнесения учреждения к конкретной группе является критерий "количество обучающихся в учреждении".

2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года. При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. В списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

3. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

5. Группы по оплате труда руководителей детско-юношеских
спортивных школ

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	251 - 300	101 - 250	до 100

Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 300	201 - 300	101 - 200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортивных сооружений	наличие в учреждении спортивных сооружений	наличие в учреждении спортивных сооружений	-	-

6. Группы по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики

К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся:

численность работников в учреждении.

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 50	31-50	10-30	менее 10

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности, к группам по оплате труда руководителей учреждений

Группы по оплате труда руководителей

К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся:
численность работников по штату.

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, чел.	свыше 650	451-650	201-450	до 200

Показатели для отнесения учреждений по сопровождению деятельности
органов местного самоуправления, к группам по оплате труда
руководителей учреждений

Группы по оплате труда руководителей

К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда
руководителей учреждений относятся:
численность работников в учреждении.

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 500	до 500	до 350	до 200